

PERSONALWESEN

Der Unternehmer von heute steht mit den ständig steigenden Lohnkosten vor einem ernsthaften Problem. Schon längst ist er nicht mehr in der Lage, die stetig anwachsenden Personalkosten durch Verkaufspreis-Erhöhungen abzufangen.

Wer sich nicht vom Markt „wegpreisen“ will, muss eine Kombination aus nachfrageorientierter und konkurrenzorientierter Preispolitik betreiben!

Die Kostensituation wird nicht besser – die zunehmenden Personalkosten scheinen langfristig jeglichen noch verbleibenden Gewinn „aufzufressen“. Vor dieser Situation hat bisher schon mancher Gastronom die „*Waffen strecken*“ müssen.

- **PERSONALPOLITIK** und **PERSONALEINSATZPLANUNG** sollten heute mindestens genauso ernst genommen werden, wie die **PLANUNG** von **INVESTITION**, **PRODUKTION** und **ABSATZ**!
- Gutes **BETRIEBSKLIMA** ist entscheidend für den Erfolg eines Unternehmens.
- Das **TEILHABENLASSEN** am Betriebsgeschehen macht aus Lohnempfängern **MITARBEITER**!

Mit **JEDEM** neuen eintretenden Mitarbeiter soll ein **SCHRIFTLICHER ARBEITSVERTRAG** geschlossen werden!

Die Einstellung des Mitarbeiters **IN** dem Betrieb entscheidet häufig über die Einstellung des Mitarbeiters **ZUM** Betrieb!