



TEL +43 (0) 4227 / 21803 MOBIL +43 (0) 664 / 3252742 FAX +43 (0) 4227 / 31125

HOME: WWW.LICON.AT E-MAIL: LICON@AON.AT

PERSONALKOSTEN MANAGEMENT

UM DIE HÖCHSTEN KOSTEN
DES BETRIEBES
KONTROLLIERBAR ZU HALTEN

LICON-SYSTEM
ALS
MODERNES FÜHRUNGSTRUMENT
CHEFSACHE

PERSONALKOSTEN-CHECK

VERGLEICH LOHNT SICH!

Die Personalkosten stellen heute einen ganz wesentlichen Kostenfaktor in einem Unternehmen dar. Dies natürlich mit entsprechenden Auswirkungen auf die Ertragskraft des Unternehmens.

Eine Optimierung der Personalkosten kann sich also wesentlich auf den Ertrag eines Unternehmens auswirken. Dazu ist jedoch eine genaue Personalplanung, Arbeitszeitenplanung und Ausnützung aller Möglichkeiten der Kostenersparnis erforderlich. LICON kann Ihnen hier die richtigen, einfachen und effizient zu handhabenden Instrumente liefern!

Der „*Abgabendschungel*“ im Hinblick auf Lohnkosten wird immer komplizierter. Damit keine Fehler bei den Abgaben begangen werden und eine korrekte Abrechnung erfolgt, auch um den Überblick zu bewahren, haben Lohnbüros und Lohnverrechner spezielle Programme entwickelt, die kaum Lohnverrechnungsfehler zulassen. Sie werden natürlich auch immer auf den neuesten Stand gebracht. Mit diesen Programmen erstellte Unterlagen liefern die notwendige Sicherheit und können damit Probleme bei den mehr oder weniger regelmäßig stattfindenden Prüfungen durch die Gebietskrankenkasse und das Finanzamt größtenteils ausgeschlossen werden.

Aber: Auch das beste Lohnverrechnungsprogramm hilft nicht, um Einsparungen bei den Lohnsteuern für Überstunden zu erzielen. Solche Einsparungen können nur erreicht werden, wenn als Grundlage die notwendigen Unterlagen erstellt werden. Mit den LICON-Programmen ist das möglich!

Notwendig sind vor allem:

Personalzusammenstellung: Anzahl der erforderlichen und tatsächlich beschäftigten Mitarbeiter (*Abteilung Küche, Service, Rezeption, Hausabteilung, etc.*)

Besonders wichtig auch:

Personaleinsatzplanung: Tagesdienstplan, Wochendienstplan, Dienstzeit-Besetzung pro Schicht, Tagesarbeitszeit inkl. Pause, Tagesarbeitszeit ohne Pause, Arbeitstage pro Monat, 5-Tage-Woche oder 6-Tage-Woche, Gesamtarbeitszeit, Normalarbeitszeit, Stundenteiler, Wochenstunden, Überstunden lohnsteuerpflichtig, Überstunden lohnsteuerfrei, Überstunden 6. Arbeitstag.

Entlohnung: Netto- und Bruttolohn, KV-Position, Tariflohn, Tarifüberzahlung, mögliche Überstunden, verrechenbare Überstunden, Überstundenpauschale, Überzahlung, etc.

Beschäftigungszeit: Beginn, Ende, Tage, BD (Beschäftigungsdauer).

Notwendig sind nicht nur eine Stundenplanung, sondern auch Aufzeichnungen der tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden.

Diese unabdingbaren Unterlagen sind die Grundlage für die dann zu erfolgende Lohnverrechnung. Die zur Erstellung der Unterlagen notwendigen Daten und Fakten kann nur der Betriebsinhaber, der seinen Betrieb bzw. Betriebstyp am besten kennt, liefern. Eine gewisse Verbesserung und Optimierung ist dann bei guter Beratung immer noch möglich.

Mit dem LICON-Personalkostenbudget kann sich jeder Betriebsinhaber diese Grundlagen für die Lohnverrechnung nach Einschulung selbst erstellen. Dies unter dem Motto: „*Hilf dir selbst, sonst hilft dir keiner!*“ sowie „*In der Einfachheit liegt die Klugheit!*“

Noch eine Frage:

Wer weist einen Betriebsinhaber auf folgende Punkte hin, welche für eine Optimierung ebenfalls beachtet werden müssen (Beratung!)? Und zwar:

- a) Überstunden ändern oder mehr Lohn? Was ist besser?
- b) Sind lt. Lohn mehr Überstunden möglich? (Ausgehend von der Überzahlung)
- c) Wie viele Überstunden sind erlaubt? (65 ÜSt / Monat)
- d) Sind mehr Überstunden möglich?
- e) Anzahl steuerfreie Überstundenzuschläge (ÜZ) (Blockarbeitszeit, Sonn- und Feiertagsarbeitszeit)
- f) ÜSt. lt. Einsatzplanung (mehr ÜSt. möglich, bezahlte ÜSt.)
- g) der Betrieb zahlt ÜSt....
erbracht werden nur ÜSt....
bezahlt und nicht erbrachte ÜSt....
- h) Arbeitsstunden pro Monat und Saison (inkl. ÜSt.)
- i) Beschäftigungstage (lt. Beschäftigungszeit) (Anzahl Verpflegungstage
WES-Korrektur)

Bei Berücksichtigung dieser Punkte haben Sie sodann die Sicherheit, dass Sie die höchsten Kosten des Betriebes kontrollierbar gemacht haben!

Betriebe die nichts bis wenig in diesem Bereich unternehmen, sind immer von „anderen“ abhängig! Und müssen Kostennachteile in Kauf nehmen.

Unsere Empfehlung:

Lassen Sie einen Personalkosten-Check durchführen bzw. ein Budget erstellen, damit Sie Vergleiche mit Ihrer derzeitigen Personalverrechnung ziehen können.

DENN: *Es gibt nichts, was nicht verbessert werden könnte!*

Jeder Tag hat seine Personalkosten, reagieren Sie sofort...

Obwohl bei den meisten lohnabhängigen Abgaben (alle Sozialversicherungsbeiträge und Umlagen, die Kommunalsteuer, der Dienstgeberbeitrag zum Familienlastenausgleichsfonds sowie der Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag) praktisch keine Einflussnahme möglich ist, wirbt eine andere Firma sogar mit dem Slogan „*Lohnnebenkosten um bis zu 20 % senken? Wir machen es möglich!*“

Es stellt sich die Frage: Ist diese Firma besser als alle anderen?

Dazu sei bemerkt, dass prozentuelle (20%) Angaben einer Verbesserung unserer Meinung nach kaum gemacht werden können. Man müsste korrekterweise die Einsparungen mit Daten und Fakten belegen und beweisen, egal welcher Prozentsatz sich dann ergibt. Oder bezieht sich dieser Slogan lediglich darauf, dass nach Wegfall der ehemaligen steuerlichen Benachteiligung für das Gastgewerbe eine Lohnkostenverbesserung erreicht werden kann?

Wie kam es aber zum Wegfall dieser Benachteiligungen? Es war der Geschäftsführer W. Zeilberger welcher bereits vor mehr als 15 Jahren nach genauem Gesetzesstudium (EStG. § 68) erkannte, dass die Benachteiligung bei den Überstundenzuschlägen im Gastgewerbe ungerechtfertigt ist. Und in Zusammenarbeit mit der Wirtschaftskammer Tirol konnte diesbezüglich beim Verwaltungsgerichtshof Rechtssicherheit erlangt werden. Dies hat die oben erwähnte andere Firma, welche von ehemaligen Mitarbeitern Zeilbergers gegründet wurde, übernommen. Die damals erstellten Programme wurden jedoch mittlerweile von LICON weiter und erheblich verbessert. (siehe hiezu www.licon.at – Downloads – Information – W. Zeilberger kämpft für Sie oder [klicken Sie hier!](#)).

Mehr Informationen finden Sie unter den oben angeführten Links.

Um mit Ihnen Kontakt aufnehmen zu können klicken Sie bitte [hier!](#)

Mehr zu Personalwesen-Info finden Sie unter

<http://www.licon.at/download.php?id=287>